ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ТЕХНИКА И СТРОИТЕЛСТВО „Арх. ЙОРДАН МИЛАНОВ”
гр.Перник 2303; кв.”Мошино” 0878472144
e-mail: info-1403234@edu.mon.bg

УТВЪРДИЛ
ДИРЕКТОР:

/ Цветелина Борисова/

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ

НА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ТЕХНИКА И СТРОИТЕЛСТВО „АРХ. ЙОРДАН МИЛАНОВ“ ГРАД ПЕРНИК ЗА ПЕРИОДА 2023-2028 ГОДИНА

Настоящата Стратегия е приета на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 14/12.09.2023г. и утвърдена със заповед №РД-11-1692/ 14.09.2023 г.; актуализирана на заседание на Педагогическия съвет с Протокол №..../……09.2024 г. и утвърдена със заповед № РД-11-……../.....09.2024 г.; актуализирана на заседание на Педагогическия съвет с Протокол №..../……09.2025 г. и утвърдена със заповед № РД-11-……../.....09.2025 г.; актуализирана на заседание на Педагогическия съвет с Протокол №13../.11.09.2026 г и утвърдена със заповед № РД-11-1925/04.09.2026 г.

С Ъ Д Ъ Р Ж А Н И Е

ПРОФИЛ НА УЧИЛИЩЕТО

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

ВИЗИЯ

МИСИЯ

ОСНОВНИ ЦЕЛИ

ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

ФИНАНСИРАНЕ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ПРОФИЛ НА УЧИЛИЩЕТО

В Професионална гимназия по техника и строителство "Арх. Йордан Миланов" гр. Перник /ПГТС/ се обучават 520 ученици в дневна и самостоятелна форма на обучение като се осъществява обучение по следните професии:

- Дизайнер
- Строителен техник
- Компютърен график
- Техник озеленител до учебна 2025/2026
- Електротехник
- Техник реставратор

и работят 48 педагогически специалисти.

Професионалната подготовка има за цел да отговори на интересите и очакванията на младите хора в динамично променящия се глобален свят. В осми клас се изучава разширено английски език. Педагогическият екип се стреми да формира ключови компетентности и умения в учениците.

Със Заповед №РД 09-5599/15.11.2022 г. на министъра на образованието и науката, гимназията получава статут на Център за високи постижения в професионалното образование и обучение.

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Стратегията е разработена в съответствие с нормативните актове в системата на училищното и предучилищното образование. Настоящата стратегия формулира приоритетните задачи за развитие на училището за периода 2023-2028 година, планира дейности за реализиране на предвидените промени и ангажира в по-голяма степен родителите като активна страна в процеса на обучение и възпитание на учениците. Нашите приоритети отчитат специфичните особености и традиции на училищната среда и представят вижданията ни за европейско развитие на училището. Училищният екип поема отговорност да провежда училищна политика, в която водеща роля имат образованието, възпитанието и творческото развитие на учениците, като се ангажира при постигането на планираните резултати да се води от принципа за прозрачност и отчетност на управлението. От членството на Р България в Европейския съюз произтичат нови и отговорни изисквания към училището. ПГТС "Арх. Йордан Миланов" гр. Перник трябва да се развива в условията на конкуренция, да отговори на високите изисквания на бизнеса и да подготви висококвалифицирани специалисти за пазара на труда.

ВИЗИЯ

ПГТС „Арх. Й. Миланов" гр. Перник се утвърждава като конкурентноспособно училище, което ангажира, подпомага и окуражава учениците да развиват личностни качества и да усвоят професионални компетентности, съответстващи на потребностите на съвременния живот; училище с непрекъснато обновяваща се модерна материална база, със съвременни дигитални технологии и интерактивни методи на преподаване; училище, в което постоянно се усъвършенстват професионалните умения на педагозите и е обособена общност от ученици, учители и родители, проявяващи толерантност, загриженост и зачитане на човешките ценности.

МИСИЯ

1. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес, което гарантира усвояване на професия, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.

2. Осигуряване на всеки ученик на висока степен на функционална грамотност и формиране на ключови компетентности.

3. Интегриране на информационните технологии и практическото им приложение в образователния процес.

4. Формиране на общочовешки и национални ценности и умения за работа в екип, развитие на индивидуалните и творчески заложби на учениците.

ОСНОВНИ ЦЕЛИ И ПРИОИТЕТИ СЪГЛАСНО ЧЛ.263 ОТ ЗПУО

- Осигуряване на качество в процеса на обучение за постигане на ДОС.
- Обогатяване и реновиране на материалната база в това число и осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности;
- Превенция на преждевременно отпадане на учениците от училище.
- Предоставяне на равни възможности за обучение и възпитание. Осъществяване на обща и допълнителна подкрепа на ученици, които имат потребност от приобщаване и социализация в училище чрез екип от висококвалифицирани специалисти.
- Патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на учениците;
- Противодействие на тормоза и насилието
- Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование

ОСНОВНИ ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ, СПЕЦИФИЧНИ ЗА ПГТС „АРХ. ЙОРДАН МИЛАНОВ“ГРАД ПЕРНИК

- Формиране на ключови компетентности и на умения за учене през целия живот.
- Поддържане на ефективна управленска дейност.
- Изготвяне на мотивирани предложения за държавен план-прием и успешното му реализиране.
- Сътрудничество с представители на бизнеса в подкрепа на професионалната подготовка на учениците.
- Работа по национални програми и проекти.
- Взаимодействие на родителската общност, Педагогическия и Обществения съвет, както и ученическото самоуправление при осъществяване на дейностите в училище.

ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ: Осигуряване на качество в процеса на обучение за постигане на ДОС

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Формиране на екип от висококвалифицирани педагогически специалисти чрез повишаване на квалификацията.	Не по-малко от 1,2% от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал/Бюджета на училището, програми и проекти	v	v	v	v	v	Изграждане на устойчив екип от висококвалифицирани педагогически специалисти, притежаващи актуални знания, умения и компетентности, съобразени с изискванията на професионалното образование и пазара на труда.	Директор; Длъжностно лице, отговарящо за квалификацията на педагогическите специалисти
Провеждане на вътрешноучилищна квалификация	не се изисква	v	v	v	v	v	Повишена професионална компетентност на педагогическите специалисти чрез системно провеждане на вътрешноучилищна квалификация, обмен на добри практики и прилагане на съвременни педагогически подходи,	Директор; ЗД; педагогически съветник

							водещи до подобряване качеството на образователния процес и повишаване на учебните резултати на учениците.	
Обезпечаване на процеса на обучение с технически средства, материали, пособия и специализирана литература	До 5000 евро за учебна година/ Бюджета на училището, програми и проекти	v	v	v	v	v	Подобрена и модернизирана материално-техническа и учебно-информационна база чрез системно осигуряване на необходимите технически средства, материали, пособия и специализирана литература, създаваща условия за качествено теоретично и практическо обучение и повишаване на професионалните компетентности на учениците.	Директор; главен счетоводител
Използване на интерактивни методи на преподаване.	не се изисква	v	v	v	v	v	Системно прилагане на интерактивни методи на преподаване, стимулиращи активното участие, мотивацията и самостоятелността на учениците, развиващи ключови и професионални компетентности и допринасящи за повишаване качеството на образователния процес.	ЗД
Използване на ИКТ и електронни платформи в процеса на обучение	До 1000 евро за учебна година / Бюджета на	v	v	v	v	v	Разширено и ефективно използване на ИКТ и електронни платформи в процеса на обучение за	Директор; Педагогически специалисти

	училището, програми и проекти						подобряване на учебната среда, развитие на дигиталните компетентности и повишаване качеството на професионалната подготовка на учениците.	
Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети	До 500 евро за учебна година/ Бюджета на училището, програми и проекти	v	v	v	v	v	Създадени условия за активна изява, развитие на знанията, уменията и творческите способности на учениците чрез организиране на разнообразни вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби и викторини, стимулиращи мотивацията за учене и формирането на ключови и професионални компетентности.	Директор, ЗД и председатели на МО
Осъществяване на допълнителна работа с учениците.	не се изисква	v	v	v	v	v	Осъществена ефективна допълнителна работа с учениците, насочена към преодоляване на учебни затруднения, надграждане на знанията и уменията, повишаване на успеваемостта и осигуряване на подкрепа за личностното и професионалното развитие на всеки ученик.	Педагогически специалисти

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ: Обогатяване и реновиране на материалната база в това число и осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Възстановяване на дигиталната среда.	До 1000 евро за учебна година/ Бюджета на училището, програми и проекти	v	v	v	v	v	Възстановена и ефективно функционираща дигитална среда, осигуряваща необходимите технологични условия за качествено обучение, електронна комуникация и прилагане на съвременни образователни технологии.	Педагогически специалисти и Ръководител ИКТ
Естетизация на училищния двор.	До 2000 евро за учебна година/бюджета на училището	v	v	v	v	v	Естетизиран, благоустроен, озеленен и безопасен училищен двор, създаващ благоприятни условия за обучение, отдих, спорт и извънкласни дейности и допринасящ за формирането на позитивна училищна среда.	Директор; ЗД и домакин
Основни ремонти на ВИК и ел. инсталации.	До 3000 евро за учебна година/ Бюджета на училището,	v	v	v	v	v	Подобрено техническо състояние и надеждност на ВиК и електрическите инсталации чрез извършване на основни ремонтни	Директор и ЗД

	програми и проекти						дейности, осигуряващи безопасни и благоприятни условия за обучение и работа и устойчиво функциониране на училищната инфраструктура.	
Ремонт на покрива.	До 5000 евро за учебна година/ програми и проекти	v	v				Извършен ремонт на покрива, осигуряващ надеждна защита на училищната сграда от атмосферни влияния, подобрена безопасност, експлоатационна устойчивост и благоприятни условия за образователния процес.	Директор и ЗД
Обогатяване на фонда на библиотеката.	До 500 евро за учебна година/ Бюджета на училището	v	v	v	v	v	Обогатен и актуализиран библиотечен фонд с разнообразна учебна, художествена и специализирана литература, подпомагащ образователния процес, професионалната подготовка, самообразованието и развитието на читателската култура на учениците.	Директор; длъжностно лице, отговорно за библиотеката
Текущи ремонти в кабинети и класни стаи.	До 1000 евро за учебна година/ Бюджета на училището	v	v	v	v	v	Подобрено техническо и естетическо състояние на учебните кабинети и класните стаи чрез извършване на текущи ремонти, осигуряващи безопасна, функционална и	Директор и ЗД

							благоприятна среда за качествено обучение и работа.	
Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи и материали за провеждане на учебни практики.	До 4000 евро за учебна година/ Бюджета на училището, програми и проекти	v	v	v	v	v	Осигурени съвременно обзавеждане, оборудване и материали за класните стаи, учебните кабинети и практическите занятия, създаващи безопасни и благоприятни условия за качествено обучение и развитие на професионалните компетентности на учениците.	Директор и ЗД
Осигуряване на нови компютри/ лаптопи за кабинетите и за учителите.	Програми и проекти	v	v				Обновена и модернизирана компютърна база чрез осигуряване на нови компютри и лаптопи за учебните кабинети и педагогическите специалисти, гарантираща съвременни технологични условия за качествено обучение, дигитализация на образователния процес и развитие на професионалните компетентности на учениците.	Директор и ръководител ИКТ
Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и	Бюджета на училището, програми и проекти	v	v	v	v	v	Внедрени съвременни интерактивни средства и образователни приложения в класните стаи, осигуряващи модерна и технологично	Директор и ръководител ИКТ

приложения в класните стаи.							обезпечена учебна среда, насърчаваща активното участие на учениците и повишаваща ефективността на преподаването и ученето.	
Обновяване на спортните площадки, физкултурния салон и поддържане на съвременен спортен инвентар.	Бюджета на училището, програми и проекти	v	v	v	v	v	Модернизирана и безопасна спортна база с обновени спортни площадки, физкултурен салон и съвременен спортен инвентар, осигуряваща условия за повишаване на физическата активност, спортната ангажираност и здравословния начин на живот на учениците.	Директор; Учители по ФВС
Създаване и поддържане на групи по интереси за различни видове спорт	До 2000 евро за учебна година/ Бюджета на училището	v	v	v	v	v	Създадени и поддържани групи по интереси за различни видове спорт, стимулиращи физическата активност, здравословния начин на живот, развитието на спортни умения и социалната ангажираност на учениците.	Учители по ФВС

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ: Превенция на преждевременно отпадане на учениците от училище

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите.	не се изисква	v	v	v	v	v	Намаляване на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите, системен контрол на посещаемостта и ефективно взаимодействие между училището и семейството за повишаване на учебната ангажираност и предотвратяване на отпадането от образователния процес.	Директор; ЗД; Класни ръководители
Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители.	не се изисква	v	v	v	v	v	Развитие на ефективно партньорство между ученици, учители и родители чрез реализиране на съвместни инициативи, повишаване на родителската ангажираност и утвърждаване на позитивна, приобщаваща и подкрепяща училищна общност.	Директор; Педагогически съветник

Включване на ученици и родители в извънкласни дейности.	не се изисква	v	v	v	v	v	Разширяване на участието на ученици и родители в разнообразни извънкласни дейности за развитие на способностите и интересите на учениците, повишаване на родителската ангажираност и укрепване на партньорството между училището и семейството.	Директор; Педагогически съветник
Сформиране на екипи и изготвяне на планове за личностна подкрепа.	не се изисква	v	v	v	v	v	Сформиране на екипи за подкрепа и изготвяне на индивидуални планове за личностна подкрепа, насочени към своевременно идентифициране на потребностите на учениците, осигуряване на индивидуален подход, проследяване на напредъка и създаване на приобщаваща образователна среда.	Директор; Педагогически съветник
Изготвяне регистър на децата в риск.	не се изисква	v	v	v	v	v	Създаване и поддържане на актуален регистър на децата и учениците в риск за своевременно идентифициране на потребностите им, планиране и проследяване на подкрепящи мерки и превенция на отпадането от образователната система при спазване на изискванията за защита на личните данни.	Педагогически съветник

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ: Предоставяне на равни възможности за обучение и възпитание. Осъществяване на обща и допълнителна подкрепа на ученици, които имат потребност от приобщаване и социализация в училище чрез екип от висококвалифицирани специалисти

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Допълнително обучение по учебни предмети от ООП и ПП.	не се изисква	v	v	v	v	v	Провеждане на допълнително обучение по учебни предмети от ООП и ПП за преодоляване на образователни дефицити, повишаване на успеваемостта, затвърдяване на знанията и развитие на професионалните компетентности на учениците	ЗД и педагогическите специалисти – ООП и ПП
Допълнително (индивидуално и групово) **консултиране** по учебни предмети;	не се изисква	v	v	v	v	v	Провеждане на допълнително индивидуално и групово консултиране по учебни предмети за преодоляване на образователни затруднения, затвърдяване на знанията, повишаване на успеваемостта и	педагогическите специалисти – ООП и ПП

							осигуряване на индивидуална подкрепа за развитието на учениците.	
Взаимно **учене и подкрепа** между учениците.	не се изисква	**v**	**v**	**v**	**v**	**v**	Насърчаване на взаимното учене и подкрепа между учениците чрез кооперативни методи на обучение, екипна работа и обмен на знания с цел развитие на социалните компетентности, повишаване на учебната мотивация и създаване на приобщаваща училищна среда.	Педагогически съветник и Ученически съвет
Занимания по интереси – чрез алтернативни програми, модели, среди и участници.	До 1000 евро за учебна година/ Бюджета на училището	**v**	**v**	**v**	**v**	**v**	Разнообразяване и обогатяване на заниманията по интереси чрез прилагане на алтернативни програми, модели и образователни среди и чрез включване на различни участници и партньори с цел развитие на индивидуалните способности, творческия потенциал, социалните компетентности и професионалната ориентация на учениците	Директор и педагогически съветник
Библиотечно-информационно обслужване, технологична и ресурсна подкрепа на ученето и развитието на всички деца и ученици.	не се изисква	**v**	**v**	**v**	**v**	**v**	Осигуряване на ефективно библиотечно-информационно обслужване, технологична и ресурсна подкрепа за	Директор и длъжностно лице, отговарящо за библиотеката

							всички деца и ученици чрез обогатяване на библиотечния фонд, използване на съвременни дигитални ресурси и създаване на достъпна, приобщаваща и стимулираща среда за учене и развитие.	
Взаимна подкрепа и екипна методическа и практическа работа между учителите и другите педагогически специалисти	не се изисква	**v**	**v**	**v**	**v**	**v**	Утвърждаване на взаимната подкрепа и екипната методическа и практическа работа между учителите и другите педагогически специалисти чрез обмен на добри практики, съвместно планиране и координирани действия за повишаване качеството на образователния процес и подкрепа на учениците.	Директор и ЗД

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ: Патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на учениците

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Тържествено отбелязване на национални, официални и патронни празници чрез училищни ритуали, рецитали, флашмобове и радиопредавания.	не се изисква	v	v	v	v	v	Утвърждаване на училищните традиции и ценности чрез тържествено отбелязване на национални, официални и патронни празници с използване на училищни ритуали, рецитали, флашмобове и радиопредавания, насочени към развитие на гражданската идентичност, творческите способности, ученическата активност и чувството за принадлежност към училищната общност.	Директор; педагогически съветник и класни ръководители
Образователен туризъм и развитие на извънкласни форми	До 500 евро за учебна година/ Бюджета на училището, програми и проекти	v	v	v	v	v	Развитие на образователния туризъм и разнообразяване на извънкласните форми чрез образователни посещения, практически занимания, проекти и инициативи в различни среди за повишаване на мотивацията за учене, развитие на	Директор и ЗД

							социалните и професионалните компетентности и обогатяване на личностния опит на учениците.	
Благотворителност и доброволчество: Организиране на каузи, базари и инициативи в подкрепа на местната общност и уязвими групи.	не се изисква	v	v	v	v	v	Развитие на благотворителността и доброволчеството чрез организиране на каузи, благотворителни базари и инициативи в подкрепа на местната общност и уязвими групи, насочени към формиране на гражданска активност, съпричастност, социална отговорност и умения за екипно взаимодействие у учениците.	Класни ръководители и педагогически съветник
Екологична отговорност: Кампании за споделено почистване, засаждане на зелени площи и насърчаване на разделното събиране на отпадъци.	До 500 евро за учебна година/ Бюджета на училището, програми и проекти	v	v	v	v	v	Формиране на екологична отговорност и устойчиви навици у учениците чрез организиране на кампании за споделено почистване, облагородяване и поддържане на зелени площи, насърчаване на разделното събиране на отпадъци и активно участие на училищната общност в дейности за опазване на околната среда.	Класни ръководители и педагогически съветник
Толерантност и превенция: Провеждане на тематични дебати,	не се изисква	v	v	v	v	v	Формиране на култура на толерантност, емпатия и ненасилствено общуване чрез	Психолог; Класни ръководители

уъркшопове и ролеви игри за емпатия, дигитално гражданство и ненасилствена комуникация.							провеждане на тематични дебати, уъркшопове и ролеви игри, насочени към превенция на агресията и тормоза, развитие на дигитално гражданство, конструктивно разрешаване на конфликти и създаване на безопасна и приобщаваща училищна среда.	

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ:ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА ТОРМОЗА И НАСИЛИЕТО

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Тематични обучения и уъркшопове, интегриране в Часа на класа	До 1000 евро за учебна година/ Бюджета на училището, програми и проекти	v	v	v	v	v	Провеждане на тематични обучения и уъркшопове и интегрирането им в Часа на класа с цел развитие на социални, емоционални, комуникативни и граждански компетентности, повишаване на информираността и мотивацията на учениците, формиране на отговорно поведение и създаване на позитивна, приобщаваща и подкрепяща училищна среда.	ЗД и класни ръководители

Психосоциална подкрепа: Индивидуално консултиране на жертви, извършители и свидетели от училищния психолог/педагогически съветник и изготвяне на планове за подкрепа.	не се изисква	v	v	v	v	v	Осигуряване на своевременна, индивидуализирана и координирана психосоциална подкрепа на жертви, извършители и свидетели на тормоз, агресия и конфликтни ситуации чрез индивидуално консултиране от училищния психолог/педагогическия съветник и изготвяне на планове за подкрепа, насочени към възстановяване на чувството за сигурност, развитие на социално-емоционални умения, поемане на лична отговорност и превенция на повторни рискови прояви.	Психолог и педагогически съветник

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ: ГРАЖДАНСКО, ЗДРАВНО, ЕКОЛОГИЧНО И ИНТЕРКУЛТУРНО ОБРАЗОВАНИЕ

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Активизиране на Ученическия съвет чрез участие в процесите на вземане на решения и организиране на училищния живот.	не се изисква	v	v	v	v	v	Активизиране и утвърждаване на Ученическия съвет като действащ партньор в управлението и развитието на училищния живот чрез участие в процесите на обсъждане и вземане на решения, представителство на ученическите интереси и организиране на разнообразни инициативи, насочени към развитие на гражданска активност, отговорност, лидерски умения и позитивна училищна култура.	Педагогически съветник
Формиране на правна култура.		v	v	v	v	v	Формиране на правна култура у учениците чрез повишаване на правната им грамотност, познаване на правата и задълженията, развитие на отговорно и законосъобразно поведение и	Учители по Гражданско образование и история

							утвърждаване на ценности, свързани с човешките права, равнопоставеността, демокрацията, толерантността и активното гражданско участие.	
Здравна превенция и култура: Лекции и дискусии за здравословно хранене, лична хигиена, превенция на зависимостите и първа долекарска помощ (съвместно с БЧК и РЗИ).	не се изисква	v	v	v	v	v	Повишаване на здравната грамотност и формиране на устойчива здравна култура у учениците чрез провеждане на лекции, дискусии и практически занимания по теми, свързани със здравословното хранене, личната хигиена, превенцията на зависимостите и оказването на първа долекарска помощ, в партньорство с Българския Червен кръст и Регионалната здравна инспекция.	Медицинското лице в училището
Еко-инициативи и устойчивост: Кампании за разделно събиране на отпадъци, засаждане на дървета, почистване на местни паркове и отбелязване на Деня на Земята.	До 500 евро за учебна година/ Бюджета на училището, програми и проекти	v	v	v	v	v	Формиране на екологична култура и устойчиво поведение у учениците чрез организиране на кампании за разделно събиране на отпадъци, засаждане и поддържане на зелени площи, почистване на местни паркове и отбелязване на Деня на Земята, насочени към развитие на лична и колективна отговорност за опазване на околната среда и активно участие в живота на	Директор и ЗД

							местната общност.	
„Зелени“ открити уроци: Провеждане на интердисциплинарни уроци сред природата и създаване на училищна био-градина или еко-кът.	не се изисква	v	v	v	v	v	Обогатяване на образователния процес чрез провеждане на интердисциплинарни „зелени“ открити уроци сред природата и създаване на училищна био-градина или еко-кът, които да осигуряват възможности за практическо, изследователско и преживелищно учене, формиране на екологична култура, развитие на умения за работа в екип и утвърждаване на устойчиво поведение.	Директор и педагогическите специалисти

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ: Формиране на ключови компетентности и на умения за учене през целия живот

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Създаване на условия за провеждане на образователните политики в рамките на компетентностния подход	Финансиране по програме и проекти	v	v	v	v	v	Създаване на устойчива организационна, методическа и ресурсна среда за реализиране на образователните политики в	Директор и ЗД

в училището.							рамките на компетентностния подход чрез прилагане на съвременни педагогически методи, практико-приложно и интердисциплинарно обучение, развитие на ключови компетентности и осигуряване на условия за личностно, социално и професионално развитие на всеки ученик.	
Мотивиране на педагогическите специалисти да реализират нов дизайн на образователната среда, за да стане още по-подкрепяща	Не се изисква	v	v	v	v	v	Мотивиране и активно включване на педагогическите специалисти в проектирането и реализирането на нов дизайн на образователната среда, насочен към създаване на подкрепящо, приобщаващо, безопасно и стимулиращо пространство за учене и развитие, чрез прилагане на иновативни педагогически подходи, екипна работа, споделяне на добри практики и съобразяване с потребностите на всички ученици	Директор
Педагогически взаимодействия в зависимост от поставените учебни и практически задачи, като се прилага учене чрез опит,	Не се изисква	v	v	v	v	v	Организиране на педагогически взаимодействия, съобразени с поставените учебни и практически задачи, чрез прилагане на учене чрез опит,	Директор и ЗД

мобилизиране на ресурси, мобилизиране на по-голяма група ученици.							ефективно мобилизиране на наличните ресурси и включване на по-големи групи ученици в съвместни дейности, насочени към развитие на ключови компетентности, практическо приложение на знанията, екипна работа и активна ученическа ангажираност.	
Стимулиране на иновациите в образователната дейност на педагогическите специалисти, учениците и родителите.	Не се изисква	v	v	v	v	v	Създаване на условия за стимулиране и развитие на иновациите в образователната дейност чрез активно включване на педагогическите специалисти, учениците и родителите в разработването, прилагането и споделянето на съвременни педагогически подходи, технологии и практики, насочени към повишаване качеството на образованието, развитие на ключови компетентности и изграждане на мотивираща и подкрепяща училищна среда.	Директор
Интегриране на отделни компетентности във форми и методи като групова и/или екипна работа, работа по проект – напр. планиране и управление, работа с повече ученици.	Не се изисква	v	v	v	v	v	Интегриране и развитие на ключови компетентности чрез групова, екипна и проектна работа, насочена към формиране на умения за планиране, управление, сътрудничество, решаване на проблеми и ефективна работа	Председатели на методически обединения

							с различни групи ученици.	
Развитие на предприемаческа компетентност чрез учебното съдържание в рамките на професионалното образование като се стимулират учениците за участие в доброволчески дейности в т. ч. като инициатори и организатори на социално предприемачество; стимулиране интереса на учениците за активно участие в живота на образователната институция	Не се изисква	v	v	v	v	v	Създаване на условия за развитие на предприемаческа компетентност чрез учебното съдържание и практическата подготовка в професионалното образование, като се насърчават инициативността, творческото мислене, лидерските умения и социалната отговорност на учениците. Чрез включване в доброволчески дейности, социално предприемачество и инициативи, свързани с училищния живот и местната общност, се осигуряват възможности за активно участие, придобиване на практически опит, развитие на гражданска ангажираност и формиране на умения за планиране и реализиране на обществено значими проекти.	ЗД УПД

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ: Поддържане на ефективна управленска дейност

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система.	Не се изисква	v	v	v	v	v	Изграждане и поддържане на ефективна, достъпна и надеждна вътрешноучилищна информационна система, осигуряваща своевременен обмен, съхранение и разпространение на информация между всички участници в образователния процес. Чрез използване на съвременни дигитални инструменти, ясни процедури и механизми за обратна връзка се цели подобряване на вътрешната комуникация, координацията, прозрачността и качеството на управленските и образователните дейности.	Директор

Партньорско взаимодействие със синдикалните организации в училището и Обществения съвет.	Не се изисква	v	v	v	v	v	Утвърждаване на устойчиво и конструктивно партньорско взаимодействие между училищното ръководство, синдикалните организации и Обществения съвет чрез открит диалог, своевременен обмен на информация и активно участие в обсъждането и реализирането на приоритетите за развитие на училището. Създаване на условия за прозрачност, взаимно доверие, защита на професионалните и трудовите права, споделена отговорност и съвместно търсене на решения в интерес на учениците и училищната общност.	Директор

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ: Изготвяне на мотивирани предложения за държавен план-прием и успешното му реализиране

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Разработване на рекламна стратегия на училището.	До 500 евро за учебна година/ Бюджета на училището,	v	v	v	v	v	Разработване и прилагане на целенасочена рекламна стратегия за повишаване на разпознаваемостта, привлекателността и	Комисии, назначени със Заповед на директора за

	програми и проекти						обществения авторитет на училището чрез популяризиране на неговите професионални направления, образователни възможности, постижения и добри практики. Чрез използване на разнообразни информационни и комуникационни канали, партньорства с институции и работодатели и активно участие на училищната общност се цели привличане на повече мотивирани ученици и утвърждаване на положителния имидж на училището.	всяка учебна година
Активно участие на учители, ученици и родители в рекламата на училището чрез регионални медии, интернет и Панорама на училищата в регион Перник.	Не се изисква	v	v	v	v	v	Осигуряване на активно и координирано участие на учители, ученици и родители в популяризирането на училището чрез регионални медии, интернет и участие в Панорамата на училищата в регион Перник. Чрез съвместни рекламни и информационни инициативи, представяне на професионалните направления, ученическите постижения и добрите практики се цели утвърждаване на положителния имидж на	Директор и ЗД

							училището, повишаване на информираността на кандидатстващите ученици и привличане на мотивирани обучаеми.	
Предлагане на желани и актуални специалности след проучване на потребностите на бизнеса и пазара на труда в регион Перник	Не се изисква	v	v	v	v	v	Развитие и актуализиране на професионалното образование чрез регулярно проучване на потребностите на бизнеса и пазара на труда в регион Перник и съобразяване на предлаганите специалности с актуалните икономически, технологични и обществени тенденции. Чрез активно партньорство с работодатели, институции и местната общност се цели предлагане на привлекателни и перспективни специалности, повишаване качеството на практическата подготовка и разширяване на възможностите за успешна професионална реализация на учениците.	Директор и ЗД

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ: Сътрудничество с представители на бизнеса в подкрепа на професионалната подготовка на учениците

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Сключване на договори за съвместна дейност между фирми и ПГТС	Не се изисква	v	v	v	v	v	Сключване на договори за съвместна дейност между ПГТС и работодатели за обезпечаване на реални работни места, формиране на практически професионални компетентности и повишаване възможностите за успешна реализация на учениците.	Директор
Провеждане на учебни и производствени практики.	Не се изисква	v	v	v	v	v	Провеждане на учебни и производствени практики в реална или близка до реалната работна среда за затвърдяване на придобитите теоретични знания и формиране на практически професионални компетентности. Развитие на уменията на учениците за прилагане на усвоените знания, работа с професионално оборудване, спазване на технологични	Директор и ЗД УПД

							изисквания и правила за безопасност. Повишаване на мотивацията за професионално развитие и разширяване на възможностите за успешна реализация на завършилите ученици на пазара на труда.	
Осигуряване на нагледни материали и оборудване за кабинети по специалности чрез спонсорство	Не се изисква	v	v	v	v	v	Осигуряване на нагледни материали, съвременно оборудване и учебни ресурси за кабинетите по специалности чрез привличане на спонсори и партньори от бизнеса. Подобряване на условията за практическо обучение и формиране на професионални компетентности чрез използване на подходящи материали, инструменти и технологично оборудване. Разширяване на партньорството с работодатели и организации с цел модернизиране на учебната среда и повишаване качеството на професионалното образование.	Директор и комисия дарения

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ: Работа по национални програми и проекти

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Кандидатстване по национални програми и проекти.	Не се изисква	v	v	v	v	v	Разширяване на възможностите за развитие на училището чрез активно кандидатстване по национални програми и проекти, насочени към подобряване на образователната среда, професионалната подготовка и квалификацията на педагогическите специалисти. Осигуряване на допълнителни финансови, материални и методически ресурси за реализиране на дейности, свързани с повишаване качеството на образователния процес и подкрепата на учениците. Развитие на проектната култура, партньорството с институции и организации и устойчивото прилагане на	Директор

							постигнатите резултати в училищната практика.	
Участие в европейски проекти за мобилност.	Финансиране съгласно указания за изпълнение на дейности по програми и проекти	v	v	v	v	v	Участие в европейски проекти за мобилност с цел повишаване на професионалните компетентности на учениците и педагогическите специалисти чрез обучение и практика в международна среда. Развитие на езиковите, дигиталните, социалните и междукултурните умения на участниците, както и запознаване с добри практики и съвременни подходи в професионалното образование. Утвърждаване на международните партньорства и устойчивото прилагане на придобития опит за повишаване качеството на образователния процес и разширяване на възможностите за	Директор

							професионална реализация на учениците.	

ЦЕЛ/ПРИОРИТЕТ: Взаимодействие на родителската общност, Педагогическия и Обществения съвет, както и ученическото самоуправление при осъществяване на дейностите в училище

ДЕЙНОСТ	БЮДЖЕТ/ ФИНАНСИРАНЕ	СРОК					ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ОТГОВОРНИК
		2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028		
Осъществяване на обратна връзка с родителите и осигуряване на необходимата информация за развитието, проблемите и постиженията на техните деца.	Не се изисква	v	v	v	v	v	Осигуряване на регулярна и ефективна обратна връзка с родителите относно развитието, учебните резултати, поведението, проблемите и постиженията на техните деца. Подобряване на взаимодействието и партньорството между училището и семейството чрез своевременно информиране, консултиране и съвместно търсене на	Класни ръководители

							решения в подкрепа на учениците. Повишаване на ангажираността на родителите в образователния процес и създаване на условия за съвместна подкрепа на личностното, социалното и професионалното развитие на учениците.	
Участие на настоятелството в осигуряване на динамична училищна политика, насочена към адекватно и навременно реагиране на динамичните промени в училищната институция.	Не се изисква	v	v	v	v	v	Активно участие на настоятелството в разработването и реализирането на динамична училищна политика, съобразена с промените в образователната среда и потребностите на училищната общност. Подобряване на взаимодействието между настоятелството, училищното ръководство, учителите, учениците и родителите за своевременно идентифициране на предизвикателствата и предприемане на адекватни мерки. Утвърждаване на устойчиво партньорство и	Настоятелство

							споделена отговорност при планирането, изпълнението и актуализирането на дейностите за развитие на училището.	

ПРОСЛЕДЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ДЕЙНОСТИТЕ: Проследяването на изпълнението на дейностите в настоящата Стратегия се осъществява чрез: контролната дейност на директора и заместник директорите, годишните отчети по изпълнение на стратегията и чрез анализите о отчетите от дейността на методическите обединения.

ФИНАНСИРАНЕ

Финансирането на настоящата стратегия ще бъде осъществено чрез:

1. Средства от бюджета на училището.
2. Средства, набрани от Училищното настоятелство.
3. Дарения от спонсори.
4. Собствен труд и труд на родителите за осъществяване на текущи ремонти.
5. Средства от Национални програми и проекти.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. Срокът за изпълнение на тази стратегия е за периода 2023-2028 г. Конкректите срокове по изпълнението на основните цели са разписани в годишен план за дейността на училището.
2. Стратегията се актуализира в началото на всяка учебна година и в случаи на значителни промени в организацията на работа в училището или на нормативните актове за системата на преучилищното и училищното образование.
3. Със стратегията за развитието на училището са запознати всички педагогически и непедагогески специалисти, ученици и родители.
4. Стратегията за развитие на училището е приета на Педагогически съвет с Протокол № 14 от 12.09.2023 година и актуализирана с Протокол № ……от ……09.2024г. Протокол № ……от ……09.2025. Протокол № ……от ……09.2026г.